

PERFORMANCE ON TRACK®

AUSBILDUNG HAT ZUKUNFT

Willkommen im Team der
voestalpine Turnout Technology Germany GmbH



Die voestalpine – EIN GROSSER NAME MIT BESTEN KOMPETENZEN!

Die voestalpine ist ein weltweit führender Technologie- und Industriegüterkonzern mit klaren Kompetenzschwerpunkten für hochqualitative Systemlösungen aus Stahl und anderen Metallen.

Als Partner der europäischen Automobil- und Hausgeräteindustrie sowie der Luftfahrt-, Öl- und Gasindustrie weltweit ist die Konzerngruppe ebenso bedeutend wie als Weltmarktführer in der Weichentechnologie und im Spezialschienenbereich sowie bei Werkzeugstahl und Spezialprofilen.

Die voestalpine mit Hauptsitz im österreichischen Linz ist mit ca. 48.700 Mitarbeitern, 500 Konzerngesellschaften und -standorten in mehr als 50 Ländern auf allen 5 Kontinenten vertreten und notiert seit 1995 an der Wiener Börse als eines der bestperformenden ATX-Unternehmen.

Ob Fernverkehr (Weichen für Hochgeschwindigkeit und Mischverkehr), Nahverkehr (Straßen-, Stadt- und U-Bahnen) sowie Industrie- und Hafenbahnen, als Wegbereiter modernster Weichentechnologie stellen wir Kunden aus aller Welt unsere Kompetenzen rund um die Weiche zur Verfügung. Von der Planung über die logistische Begleitung und Beratung beim Einbau der Weichen bis hin zur ganzheitlichen Instandhaltung.

UNSERE AUSBILDER

Von links nach rechts:

Manuel Brendel

Kerstin Fritsch

Christian Habermann

Warum ist uns Ausbildung wichtig?

„Weil uns die Arbeit mit jungen Menschen Freude bereitet!“

CHRISTIAN HABERMANN



UNSERE GESCHÄFTSFÜHRUNG

Von links nach rechts im Anzug:

Markus Bernd (Geschäftsführer CSO)

Kai Seifener (Geschäftsführer COO)

Mario Roznak (Geschäftsführer CFO)

Darum ist uns Ausbildung wichtig!

„Weil wir Freude daran haben, junge Menschen in unserem Unternehmen zu entwickeln.“

DIE GESCHÄFTSFÜHRUNG



Von links nach rechts: Markus Bernd, Till John, Daniel Kabaca, Melanie Klüner, Kai Seifener, Batuhan Eksi, Mario Roznak, David Kister, Jan Mariano



WIR SIND DIE voestalpine Turnout Technology STARK, INNOVATIV, MENSCHLICH!

Dem voestalpine-Konzern seit 1998 angehörig, sind wir einer der international führenden Entwickler modernster Weichentechnologie. Mit rund 720 Mitarbeitern in Deutschland, vertreten an den drei Standorten Brandenburg, Butzbach und Gotha, stehen wir als voestalpine Turnout Technology für richtungsweisende Technologien, Innovationskraft und spezialisierte Dienstleistungen rund um die Weiche.

Wir sind weltweit anerkannter Spezialist für Systemlösungen in den Bereichen Fernverkehr, Nahverkehr, Industrie- und Hafenbahnen sowie Business Center Tram.

Um unseren hohen Ansprüchen an Perfektion und Innovationsführerschaft Tag für Tag gerecht zu werden, legen wir unser Augenmerk auf unser größtes Potenzial: unsere Mitarbeiter. Sie sind es, die den Unterschied machen.

Menschen, die auf der ganzen Welt hochwertige Stahlprodukte fertigen, verarbeiten und weiterentwickeln. Menschen, die die Herausforderungen unserer Kunden zu ihren eigenen machen und den Antrieb haben, eine immer noch bessere Lösung zu finden.

Deshalb sind es Menschen wie Du, die die voestalpine Turnout Technology einen Schritt voranbringen und die wir stets als Verstärkung für unser Team suchen.



Unternehmen:
voestalpine Turnout Technology Germany GmbH

ONBOARDING DAY

„Herzlich Willkommen in der voestalpine Turnout Technology Germany“ heißt es zu Beginn Deiner Ausbildung.

Die ersten Wochen nach Ausbildungsbeginn, verbringst Du zunächst in Deinem Weichenwerk und wirst dort in Deine Ausbildung eingeführt. Du lernst Deinen Standort, Deine neuen Kolleginnen und Kollegen, Deinen Ausbilder, unsere Produkte sowie unsere verschiedenen Arbeitsbereiche kennen. Des Weiteren bringen wir Dir unsere Kultur und Leitsätze näher.

Die ersten wichtigen Grundlagen zu unserem Top Thema HSEE (Gesundheit, Arbeitssicherheit, Energie und Umwelt) erarbeitest Du Dir mit Deinen Kollegen in einem Workshop anhand anschaulichen Praxisbeispielen selbst. Du erhältst Deine Arbeitsbekleidung sowie Schutzausrüstung und wir werden Dich in Arbeitssicherheitsthemen unterweisen. Nach diesen ersten 2-3 Wochen im eigenen Ausbildungswerk, triffst Du nun all Deine neuen Azubi-Kolleginnen und Kollegen des 1. Lehrjahres der anderen Weichenwerke.

Der Onboarding Day findet in dieser Form jährlich jeweils abwechselnd in einem unserer voestalpine Turnout Technologie Germany Standorte statt und ist der offizielle Startschuss in Deine Ausbildungszeit. Diese 3 Tage werden hauptsächlich interaktiv gestaltet.

Während der Onboarding Tage wirst Du neben Deinen neuen Kolleginnen und Kollegen auch die Geschäftsführung und die Bereichsleiter vieler Abteilungen kennenlernen. Du erhältst des Weiteren wertvolle Informationen über den weiteren Verlauf Deiner Ausbildung in der voestalpine Turnout Technologie Germany. Ein lockeres Rahmenprogramm zum persönlichen Kennenlernen und Austausch untereinander findet im Anschluss statt.



UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE

UNSERE AUSBILDUNGSGRUNDSÄTZE

- » Du bist uns wichtig
- » Miteinander statt gegeneinander
- » Fachlich fundierte Ausbildung mit Bezug zum wahren Leben, statt abgeschottete Ausbildung
- » Unterstützung bei schulischen Problemen
- » Lerne Deine Stärken kennen und verwirkliche dich selbst



Industriemechaniker/in

1. LEHRJAHR

- » Probezeit, Gemeinsames Kennenlernen, Grundausbildung

2. LEHRJAHR:

- » für technische Berufe: Führerschein Gabelstapler und Portal-/Brückenkran
- » Zwischenprüfung bzw. Abschlussprüfung Teil 1
- » Austausch innerhalb der Standorte
- » Spezielle Lehrgänge je nach Ausbildungsberuf (wie z. B. Schweißerlehrgang, Hydrauliklehrgang)



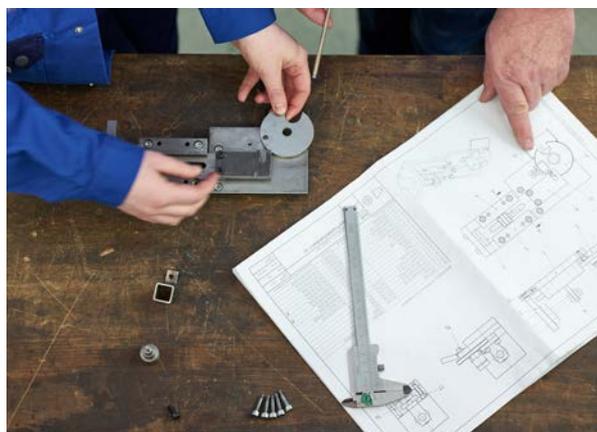
Mechatroniker/in

3. LEHRJAHR

- » Konzernlehrlingstag
- » Abschlussprüfung

4. LEHRJAHR

- » Abschlussprüfung für 3,5 jährige Berufe



Konstruktionmechaniker/in

STATEMENTS ZUR AUSBILDUNG

„Warum arbeite ich bei der voestalpine Turnout Technology (TTG)?“



Industriekaufrau/Mann

Jan

„Ich arbeite bei der voestalpine TTG, da mir die Innovationen und die zukünftigen Perspektiven des Unternehmens in Bezug auf den Umweltschutz sehr gefallen.“

Florian „Hier will ich bleiben.“

Willi

„Ich arbeite bei der voestalpine TTG weil man eine gute Ausbildung bekommt, mit der Möglichkeit, im Betrieb weiter zu arbeiten. Außerdem hat man gute Aufstiegsmöglichkeiten.“

Batuhan

„Ich arbeite bei der voestalpine TTG, da mir der Betrieb ein sehr abwechslungsreiches Ausbildungsprogramm anbietet und ich außerordentlich gute Weiterbildungsmöglichkeiten habe.“

Till

„Ich arbeite bei der voestalpine TTG, da ich eine sehr abwechslungsreiche Arbeit geboten bekomme, und ich mich noch in vielen Jahren in dem Beruf sehe.“

Vanessa

„Man wird dort sehr freundlich aufgenommen, wie in einer großen Familie.“

Max

„Hier bin ich über mich hinausgewachsen.“

David

„Ich arbeite bei der voestalpine TTG, da ich dort direkt eine Ausbildung bekommen habe, in der ich viel lernen und kreativ sein kann.“

Alex

„Ich arbeite bei der voestalpine TTG, da ich mir einen abwechslungsreichen Beruf erwünscht habe und meine Aussichten groß sind.“

Theo „Meine Firma, meine Zukunft.“

Lennart

„voestalpine ist perfekt, wenn man den anderen einen Schritt voraus sein möchte.“



Zerspanungsmechaniker/in



Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

STATEMENTS ZUR AUSBILDUNG

„Warum arbeite ich bei der voestalpine Turnout Technology (TTG)?“

Daniel

„Mir gefällt meine Ausbildung bei der voestalpine TTG sehr gut, da diese abwechslungsreich ist. Besonders ist, dass die voestalpine TTG durch ihre innovative Technologie zum Ausbau des Schienenverkehrs beiträgt und somit auch zum Umweltschutz.“

Emre

„Ich arbeite bei der voestalpine TTG, da die Ausbildung sehr abwechslungsreich ist und die Möglichkeit bietet sein handwerkliches Geschick um ein erhebliches zu verbessern.“

David „Hier wird meine Arbeit wertgeschätzt.“

Melanie

„Während der Ausbildung lernt man die unterschiedlichen Bereiche des Unternehmens kennen, was die Arbeit sehr abwechslungsreich und interessant macht. Dabei stehen einem nette Kollegen zur Seite, die einem bei jeder Frage gerne weiterhelfen.“

Jakob

„Die voestalpine Turnout Technology Germany ist ein ausgezeichneter Partner in der Ausbildung. Die Förderung der Auszubildenden steht an erster Stelle. Mit einem Team, was füreinander da ist und sich bei Problemen immer hilft, erreicht man Großes. Jeder Tag bietet die Chance, ein Stückchen besser zu werden.“

Domenic

„Die Ausbildung bei der voestalpine Turnout Technology ist abwechslungsreich und bietet uns viele Möglichkeiten der Entwicklung. Ich freue mich auf die Arbeit zu gehen, wegen der freundlichen Mitarbeiter, die sich sehr gut um mich kümmern und mich anlernen.“

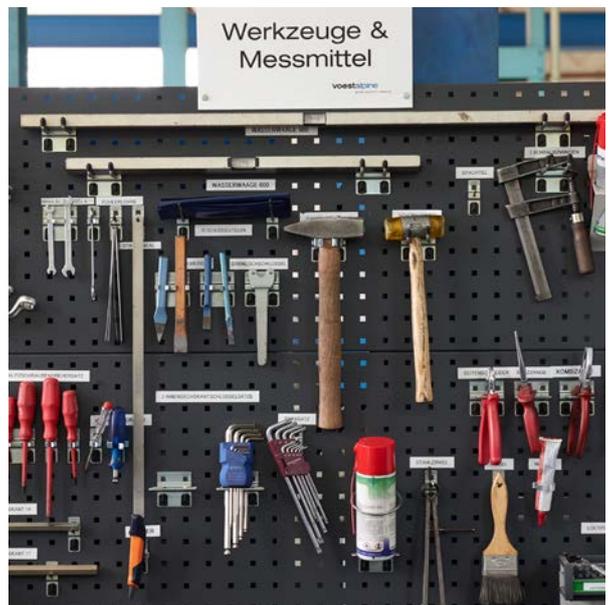
Theo

„Bei der voestalpine Turnout Technology Germany hat man auch nach der Ausbildung noch die Möglichkeit sich weiter zu entwickeln und bleibt nicht auf der Stelle stehen. Die Mitarbeiter sind sehr kollegial und hilfsbereit. Ich bin gerne ein Teil des voestalpine TTG Teams.“

Oliver „Hier sichere ich meine Zukunft.“



Lehrwerkstatt Butzbach



Arbeitsplatz Lehrwerkstatt



Lehrwerkstatt Brandenburg

BEWERBEN BEI voestalpine: SO GEHT'S!

Deine Bewerbung ist der erste Schritt in die spannende Arbeitswelt der voestalpine – mit den folgenden Tipps geht's leichter:

1 ONLINE BEWERBEN

Informiere Dich in unserem Online-Jobportal über unsere offenen Stellen und suche nach dem für Dich interessantesten Standort.

- » Hier kannst du dich direkt bewerben und alle wichtigen Dokumente hochladen.

2 SO DETAILLIERT WIE NÖTIG – SO KURZ WIE MÖGLICH

Wir wollen Dich kennenlernen – was braucht es dazu?

- » maximal 2 Seiten Lebenslauf
- » 1 Seite Motivationsschreiben
- » Zeugnisse (sind nicht ausschlaggebend, wir möchten Deine Persönlichkeit kennenlernen)

3 BEZUG ZUR STELLE

Bitte teile uns mit, warum Du zur voestalpine Familie passt und was Dich an der ausgeschriebenen Stelle reizt, um Dich zu bewerben.

Bringst Du bereits Erfahrungen und besondere Kenntnisse mit, sag uns welche und wo Du diese sammeln konntest.



Unsere Stellenangebote:
voestalpine Jobportal



EXKURSIONEN/ AUSTAUSCH

Die voestalpine Turnout Technology Germany gehört zur Metal Engineering Division innerhalb des voestalpine Konzerns. Bereits seit Jahren besteht ein reger Austausch zwischen den einzelnen Unternehmen der Division zu den unterschiedlichsten Themen.

Hierzu gehören auch Erfahrungsaustausche zwischen den Mitarbeitern und die gegenseitige personelle Unterstützung bei technischen und produktiven Fragestellungen oder in Engpassituationen.

Besonders interessant für unsere Mitarbeiter sind die Erfahrungsaustausche, bei denen die anderen Werke besichtigt sowie die Kolleginnen und Kollegen kennengelernt werden können.

Einen Erfahrungsaustausch zwischen unseren Auszubildenden empfinden wir ebenso als sehr wichtig und hilfreich für die Jugendlichen als auch für die Ausbilder. So ermöglichen wir Exkursionen zu anderen Standorten in Deutschland oder Österreich:

- » voestalpine Konzernlehrlingstag in Linz für das jeweils letzte Lehrjahr (3 Tage)
- » Austausch zwischen den Werken voestalpine Turnout Technology Germany
- » Standorte in Deutschland: Zusammenarbeit in Projekten und Erfahrungsaustausch; ab dem 2. Lehrjahr
- » Sonstige Exkursionen

Ziel ist es, dass sich nicht nur unsere Azubis austauschen und in andere Unternehmen hineinschnuppern können, sondern dass auch wir zu den Abläufen und den Schwerpunktthemen der Ausbildung auf dem aktuellen Stand bleiben.

ENTWICKLUNGS- MÖGLICHKEITEN

Gute Mitarbeiter sind unser größtes Potenzial.

Darauf gründen wir unsere Stärke und Kompetenzen. Wir freuen uns, junge, motivierte Menschen zu fördern und ihnen, je nach Möglichkeit, im gesamten Konzern entsprechende Weiterbildungsmaßnahmen und Entwicklungsmöglichkeiten anzubieten.

Diese könnten sein:

- » eine Meisterschule
- » eine Technikerschule
- » ein duales Studium
- » und andere

DU WILLST MEHR ERFAHREN? WENDE DICH GERNE AN UNS:

Dann schau doch mal unter job.voestalpine.com nach, dort findest Du viele Informationen:

- » FAQ's
- » Aktuelle Jobangebote, Lehrstellen, Praktika, Bachelor-/Masterarbeits- und Dissertationsthemen sowie die Möglichkeit zu Initiativbewerbungen
- » Überblick über unsere Standorte und die entsprechenden Kontaktdaten

voestalpine
Turnout Technology GmbH
Personalabteilung
Uferstraße 97
14774 Brandenburg Deutschland
T. +49/33 81/810-513
F. +49/33 81/810-107
info.ttg@voestalpine.com

voestalpine
Turnout Technology GmbH
Personalabteilung
Alte Wetzlarer Straße 55
35510 Butzbach Deutschland
T. +49/60 33/892-210
F. +49/60 33/892-113
info.ttg@voestalpine.com

voestalpine
Turnout Technology GmbH
Personalabteilung
Südstraße 2
99867 Gotha Deutschland
T. +49/36 21/770-403
F. +49/36 21/770-102
info.ttg@voestalpine.com



Ausbildungsbroschüre.pdf
(voestalpine.com)

