

A close-up photograph of two men in business suits. The man on the left is holding a silver mobile phone to his ear and looking off-camera with a serious expression. The man on the right is looking towards the first man and gesturing with his right hand, palm facing forward. The background is a plain, light-colored wall.

VERHALTENSKODEX FÜR  
DIE INTERESSENVERTRETUNG  
DER voestalpine (LOBBYING-  
VERHALTENSKODEX)

---



# VERHALTENSKODEX FÜR DIE INTERESSENVERTRETUNG DER voestalpine (LOBBYING-VERHALTENSKODEX)

## 1 EINLEITUNG UND ZIELSETZUNG

Die voestalpine ist ein in seinen Geschäftsbereichen weltweit agierender Technologiekonzern mit kombinierter Werkstoff- und Verarbeitungskompetenz, fokussiert auf Produkt- und Systemlösungen aus Stahl und anderen Metallen in technologieintensiven Branchen und Nischenbereichen mit höchstem Qualitätsanspruch.

Der Konzern leistet über seine unbegrenzt recycelbaren Werkstoffe und seine effizienten Anlagen einen wesentlichen Beitrag zu einer nachhaltigen Gesellschaft. Darüber hinaus ist sich die voestalpine der aus den spezifischen Prozessen der Stahlerzeugung resultierenden Verantwortung für Umwelt- und Klimaschutz bewusst und versteht sich als aktiver Mitgestalter einer nachhaltigen und ressourcenschonenden Industrie. Mit seinem Fachwissen, seinen Technologien und Standpunkten will die voestalpine einen konstruktiven Beitrag zur Lösung von umwelt-, klima- und energiepolitischen Herausforderungen liefern und mittels Dialog mit Stakeholdern – Öffentlichkeit, Anrainern, Wissenschaft, Politik, Interessenvertretungen, Nicht-Regierungsorganisationen u.a. – die Rahmenbedingungen für eine sowohl ökologisch als auch ökonomisch zukunftsfähige Industrie mitgestalten.





Verantwortungsvolles Handeln steht im Mittelpunkt der Unternehmenskultur der voestalpine. Im Sinne klarer und transparenter Regelungen für interessenpolitische Aktivitäten und im Einklang mit dem österreichischen Lobbying- und Interessenvertretungs-Transparenz-Gesetz regelt der vorliegende Verhaltenskodex den Umgang mit Stakeholdern in Österreich sowie auf europäischer und internationaler Ebene.

## 2 ANWENDUNGSBEREICH

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter<sup>1</sup> einschließlich Vorstände, Geschäftsführer und sonstiger Führungskräfte (im Folgenden „Mitarbeiter“) des voestalpine-Konzerns. Sollten Lobbying-Aktivitäten durch Externe unterstützt werden, ist sicherzustellen, dass sich diese zur Einhaltung dieses Verhaltenskodex verpflichten.

Zum voestalpine-Konzern gehören alle Gesellschaften, an denen die voestalpine AG direkt oder indirekt mit zumindest 50 % beteiligt ist oder bei denen sie auf andere Art Kontrolle ausübt.

## 3 GRUNDSÄTZE

Die Interessenvertretung der voestalpine ist transparent und verantwortungsvoll auszuüben und hat im Einklang mit den jeweils geltenden Gesetzen, insbesondere Lobbying-Gesetzen wie in Österreich dem Lobbying- und Interessenvertretungs-Transparenz-Gesetz, und unter Beachtung aller sonstigen externen und konzerninternen Vorschriften, insbesondere dem Verhaltenskodex der voestalpine (Code of Conduct), zu erfolgen.

Der Verhaltenskodex der voestalpine bildet die Grundlage für alle geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen im voestalpine-Konzern. Er ist die Basis für moralisch, ethisch und rechtlich einwandfreie Verhaltensweisen aller Mitarbeiter des Konzerns. Für die Interessenvertretung sind insbesondere die folgenden im Verhaltenskodex festgelegten Handlungsleitsätze zu beachten:

<sup>1</sup> Mit der zur besseren Lesbarkeit in diesem Verhaltenskodex verwendeten männlichen Form sind immer alle Geschlechter gemeint.

**Korruption/Bestechung/Geschenkannahme**

Allen Mitarbeitern ist sowohl das direkte als auch das indirekte Anbieten von Vorteilen<sup>2</sup> streng verboten, wenn Entscheidungen von Stakeholdern in unzulässiger Weise beeinflusst werden sollen oder auch nur ein derartiger Eindruck entstehen könnte. Ausgenommen davon sind ausschließlich Geschenke von geringem Wert und Bewirtungen im Rahmen geschäftsüblicher Gepflogenheiten, wobei landesspezifische und allfällig bekannte interne Vorgaben an Stakeholder jedenfalls zu berücksichtigen sind. Das Anbieten von Geld oder geldwerten Vergünstigungen ist keinesfalls gestattet.

**Politische Spenden**

Die voestalpine leistet keinerlei Spenden oder sonstige finanzielle Zuwendungen an Politiker, politische Parteien, parteinahe Organisationen oder politische, nicht ausschließlich soziale Anliegen verfolgende Vorfeldorganisationen. Dies umfasst auch Einschaltungen in Parteimedien oder in Medien von parteinahen Organisationen.

## 4 BESONDERE BESTIMMUNGEN

**Transparenz**

Transparenz ist ein maßgebliches Kriterium einer Interessenvertretung. Interessenvertretungen sind daher klar als solche erkennbar zu machen.

**Ehrlichkeit**

Öffentliche und private Funktionsträger werden über Positionen der voestalpine stets wahrheitsgemäß und korrekt informiert. Von einer möglicherweise irreführenden Darstellung von Fakten ist jedenfalls Abstand zu nehmen.

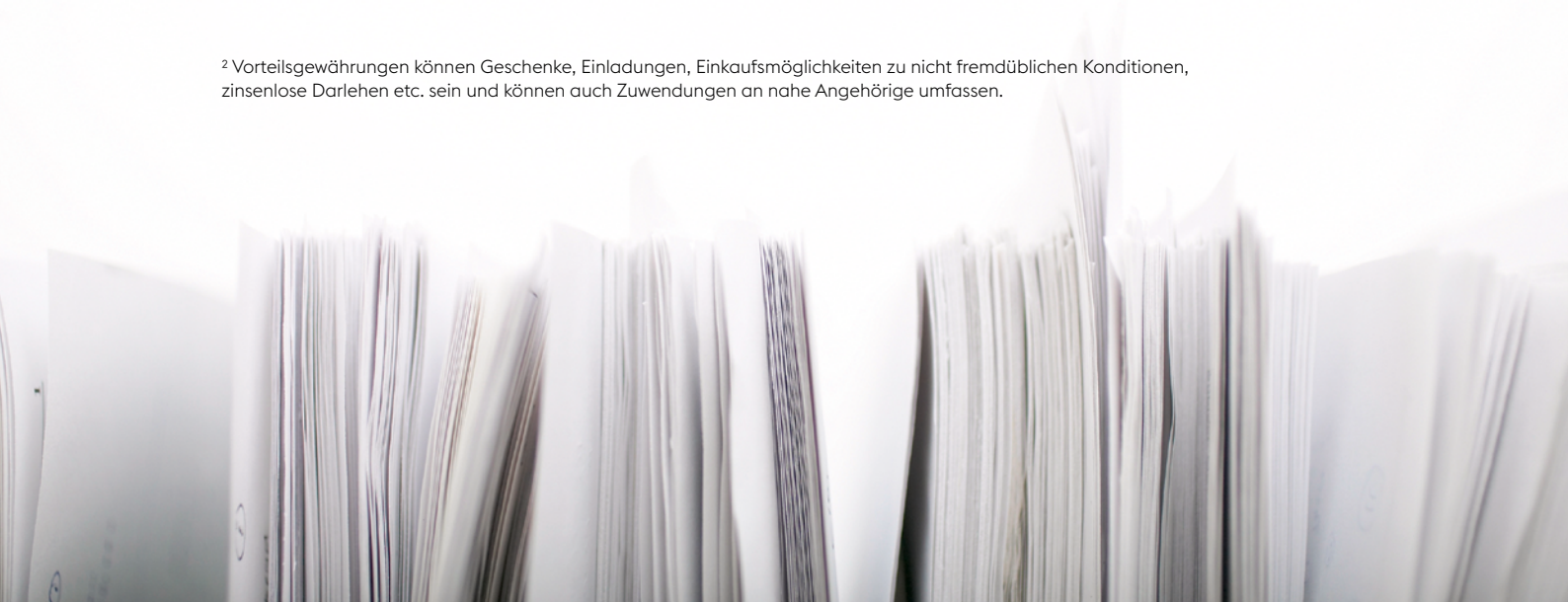
**Respekt**

Der Umgang mit Ansprechpersonen hat respektvoll und unter Wahrung selbstverständlicher Höflichkeitsformen sowie unter Achtung ihrer beruflichen und persönlichen Reputation zu erfolgen.

**Vertraulichkeit**

Gespräche mit Funktionsträgern sind vertraulich zu behandeln, sofern nicht ausdrücklich anders vereinbart. Vertrauenswürdige Informationen werden weder verbreitet noch für anderweitige Zwecke verwendet.

<sup>2</sup> Vorteilsgewährungen können Geschenke, Einladungen, Einkaufsmöglichkeiten zu nicht fremdüblichen Konditionen, zinsenlose Darlehen etc. sein und können auch Zuwendungen an nahe Angehörige umfassen.



**voestalpine AG**

voestalpine-Straße 1  
4020 Linz, Austria  
T. +43/50304/15-0  
F. +43/50304/55-0  
[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

**voestalpine**

ONE STEP AHEAD.